



看護部紹介



●化学療法



化学療法(抗がん剤治療)を行っています。化学療法の初回導入は入院にて行っており、抗がん剤による重篤な副反応が出現しないがモニタリングを行い、緊急対応に努めています。その後は外来での通院で抗がん剤治療となる場合が多いです。通院での治療は、患者様が日常生活を送りながら化学療法を受けることができるため、QOLを向上させるという意味でも重要と考えます。今後起こりうる副作用や対策方法について説明を行い、患者様やご家族とコミュニケーションを図り不安の軽減に努め、自宅から安心して外来通院しながら化学療法が受けられるようサポートをしています。

●周手術期看護



手術室担当のスタッフはいません。経験値のあるスタッフに関わらず、県南搬送なしに対応できる手術に関しては当院で可能な限り対応しています。主にヘルニア・胆嚢・大腸など腹腔鏡下で行う手術や半月板損傷に対する手術、回復手術などを行っています。時には、虫垂炎など緊急手術にも対応しており、周手術期が当院で完結できるようになってきています。

●退院後訪問



現在一般病棟では、看護師による退院後訪問も行っています。入院中より、退院後の生活に不安を抱えている患者さんに対する継続支援を目的としています。看護師の訪問により、体調の変化の確認や困っていることはないか共有し、患者様やご家族の在宅療養に対する不安の軽減を務めることが出来ています。訪問させていただいた患者様の例では、心不全を繰り返す患者様のご自宅へ訪問し、体重管理と内服管理、生活習慣をご指導させて頂くことで、心不全の増悪なく在宅で生活することが出来ています。多職種とも協力し、継続看護を行っています。

●訪問看護



看護部では、入院中の患者様からの「家に帰りたい」や、ご家族からの「帰っても日中誰もいないからもう少し動けるようになってから…」などの想いに寄り添いたく、訪問看護を開設しました。自宅への退院はできるが、その後に何かしらの不安を抱えられている方がいらっしゃいます。そんな時に顔の分かる、かかりつけ病院の看護師が訪問に何うことで安心して在宅生活のサポートができると思います。

新見では独居や夫婦のみの高齢世帯が多く存在し、健康管理をするのが困難なことがあります。地域の中核となる病院から訪問看護を行い、地域の皆様が住み慣れたご自宅で安心して生活が営めるように支援しています。入院中～退院後訪問～訪問看護と、継続的な看護が行えるため、両者にとっても有効な関係が築けると思っています。

●教育

・新人教育

2025年度新入職者9名 感染対策研修



以前よりプリセプター制度導入しており、日々一つ一つの技術や知識は丁寧に時間をかけて関わられるように心掛けています。新しく経験する技術など不安なことへはプリセプターと一緒に実施し、一つ一つに自信を持って取り組んで貰えるよう努力しています。どんなことにも一生懸命に、前向きに取り組んで貰えるように意識して関わっています。

※入職1年目看護師のコメント



既卒2名、新卒1名 頑張ります(*^。^*)



留置針での血管確保
ドキドキ♡♡

4月より入職し、楽しく充実した日々です。1日でも早く一人前になるよう一生懸命頑張ります。

それぞれ担当プリセプターと共に、患者さんのケアを行っています。



※入職2年目看護師のコメント



就職して1年が経過し、できることも徐々に増えてきました。プリセプターから知識や技術の指導、他先輩方も優しくアットホームで悩みや不安は質問しやすい環境です。大変なこともあります。患者さんとの会話や笑顔から毎日笑顔を保っています。さらに知識や技術を学び実践を重ねて患者さんに寄り添える看護師を目指したいです。

新卒入職者数：2020年度3名、2021年度3名、2022年度1名、2023年度4名、2024年度1名、2025年度1名

・eラーニング、岡山県看護協会研修

つづく、はなさく。
Candy
e
Link
臨床看護のeラーニング



・ラダー評価（R6.6～）

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」					
看護の核となる実践能力：看護師が論理的な思考と正確な看護技術を兼ね、ケアの受け手のニーズに応える看護を協働で実践する能力					
段階	レベル	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ
レベルの定義	レベルの定義	臨床の看護実践に必要とされる看護技術や看護知識を習得できる	看護の専門性に基づき自立した看護実践ができる	ケアの受け手と協働する看護実践ができる	幅広い視野でケアの利便性を高める看護実践ができる
	レベルの定義	臨床の看護実践に必要とされる看護技術や看護知識を習得できる	看護の専門性に基づき自立した看護実践ができる	ケアの受け手と協働する看護実践ができる	幅広い視野でケアの利便性を高める看護実践ができる
ニーズに応える力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手（ケアの受け手状況）に応えることができる	ケアの受け手状況（場）のニーズに応えることができる	ケアの受け手状況（場）の特性を踏まえたニーズに応えることができる	ケアの受け手状況（場）を統合しニーズに応えることができる
	【行動目標】	ケアの受け手が必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手状況から緊急度を判断することができる	ケアの受け手に必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手に必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手が必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる
ケアの力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手状況（場）の特性を踏まえたニーズに応えることができる	ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる
	【行動目標】	ケアの受け手が必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手に必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手に必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手が必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる
看護の核となる実践能力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手状況（場）の特性を踏まえたニーズに応えることができる	ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる
	【行動目標】	ケアの受け手が必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手に必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手に必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる	ケアの受け手が必要な身体・精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要なケアを提供することができる ケアの受け手と協働して、ケアの受け手のニーズに応えることができる

公益社団法人 日本看護協会

©2016 Japanese Nursing Association

クリニカルラダー認定証

認定番号 10

氏名

認定年月日 令和6年12月16日

上記の者は渡辺病院看護部クニリカル
ラダー審査会においてラダー審査を終了
したことを認証する

渡辺病院 看護部長 石垣優美子

認定証

クリニカルラダー
を認定します

- **BLS/ICLS**

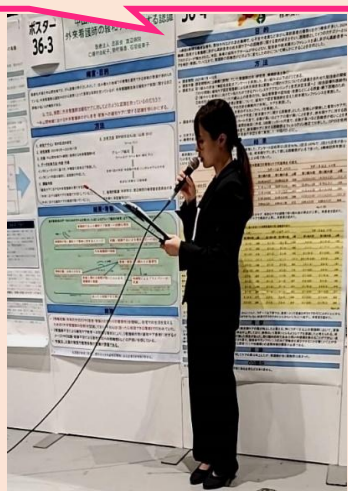
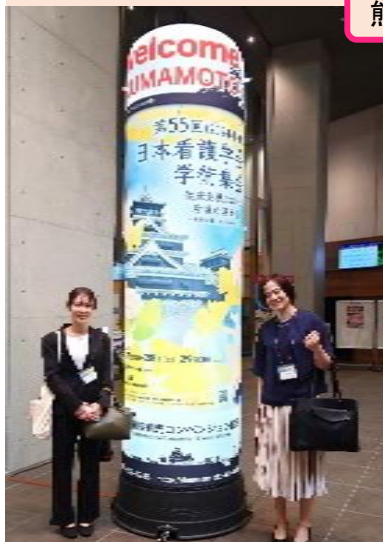
新入職者は職種を問わず全員BLSを学びます



●看護学会発表

熊本で発表してきました！！

看護師2年目頑張って発表しました



2024.2.24
岡山県看護協会 新見支部看護研究
発表会 1題

2024.9.27～9.29
日本看護学会学術集会 IN熊本 1題

2024.11.9
岡山県看護学会 1題

2025.2.22
岡山県看護協会 新見支部看護研究
発表会 1題



●認定看護師

救急看護認定看護師（特定行為修了） 1名

看護管理認定看護師 1名

・認定看護管理研修修了者

ファーストレベル：8名

セカンドレベル：3名

サードレベル：1名

・大学院（修士）修了者：3名

●消防訓練



毎年2回消防訓練をします。1回目は消火ホースや消火器を使用した訓練。2回目は、夜間を想定した訓練をしました。避難手順に沿った行動ができました。

●医療安全（脅迫・暴力・暴言行為発生時の対応）



新見警察署 生活安全刑事課の方を招いて、病院内で発生した緊急事態に職員はどう対処すべきかを実技を交えて、学びました。

<研修の感想>

わかりやすかった。110通報は速く！
日頃のイメージトレーニングが必要



・ハリーコール訓練



平日の午後、予告なしで訓練が始まります。知っているのは院長、各職場の評価者、BLSワーキングメンバーです。ハリーコールの明確さ、どのエレベーターを使うのか、どこストレッチャー、どこ救急カートを使うのか、毎回場所を変え(1~3階、駐車場)後日検証会を開き、良かった点を見出しています。



カメラ4台で撮影を行い、編集します



●災害看護

災害看護研修修了者:6名

活動報告を2回行いました



これまでの派遣場所
熊本(1名)、真備(2名)、
能登(3名)

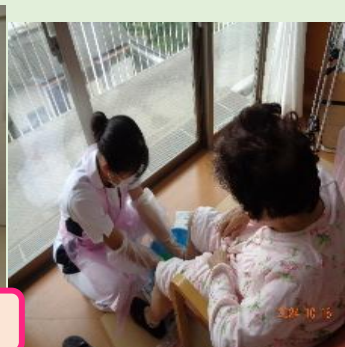
●看護体験

ふれあい看護:小学生、職場体験:中学生、ジョブシャドウイング:高校性

OP室ドキドキ



身体の音って、どう聞こえる？



●看護実習施設

新見公立大学 基礎看護Ⅱ、成人看護(慢性期・統合)

吉備国際大学 基礎看護Ⅰ

●福利厚生

職員給食 一食300円

(R7.2現在)



塩ラーメン
コールスローサラダ
杏仁豆腐



鮭飯
けんちん汁
青梗菜の浸し
ソフール



ビビンバ
トマトサラダ
かきたま汁

毎食野菜たっぷり！！



小奴可 リンゴ狩り



- ・看護・介護休暇（有給扱い）
- ・男性育児休暇取得
- ・職員旅行（補助制度あり）

山陰 カニツアー日帰



● 休日の過ごし方



Dr.family、NS、MSW 登山好きメンバー



IN 沖縄



IN 韓国



● 勤務風景



渡辺病院の良い所 つぶやき

- 明るい
楽しい
働きやすい
- 建物がきれい
- いろいろな勤務
形態がある
- 子育て世代
が多い
- 4年毎
ユニホーム変更
- 昼食が安価
でバランス
が良い
- 休日の融通
が利く
- 給料面が安定
している
- やりがいがある。
ありがとうの言葉
や笑顔をたくさん
もらえる



●令和7年度からのユニホーム



看護師は4パターン、
看護補助者は2パターンの
新しいユニホームです

看護師 MACKINTOSH PHILOSOPHY

看護補助者 le coq sportif



新しく入職してくれるスタッフをお待ちしています

